

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Конкретные процессы и виды деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией	Перечень коррупционных рисков	Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Заведующий хозяйством, Старший воспитатель	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Низкая
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ	Низкая
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных и групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному	Заведующий, Делопроизводитель, специалист по охране труда	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам	Средняя

		распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.		ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
4.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протiwодействия коррупции в ДОУ.	Средняя
5.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, старший воспитатель, делопроизводитель, специалист по охране труда	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Низкая
6.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ.	Средняя
7.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, старший воспитатель, ответственные лица	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Средняя
8.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Низкая
9.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без	Заведующий, воспитатели	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по протiwодействию коррупции, Проведение анкетирования среди	Низкая

	необоснованный финансовый выгоды за счет воспитанника, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	документов, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме.	родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
10.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Заведующий, Воспитатели Педагог-психолог Учитель-логопед	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Низкая
11.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Средняя
12.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица - члены семьи заведующего, заведующего хозяйством, ст. воспитателя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Средняя
13.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той	Заведующий	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Низкая

		организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник			
--	--	---	--	--	--

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- Заведующий ДОУ
- Заведующий хозяйством
- Старший воспитатель
- Педагогический состав
- Делопроизводитель
- Специалист по охране труда