

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский Сад №26 «Дюймовочка» комбинированного вида
Верхнесалдинского городского округа

Аналитическая справка по результатам оценки коррупционных рисков

В соответствии с приказом МАДОУ «Детский сад № 26 «Дюймовочка» от 02.09.2024г. № 34-од «О проведении оценки коррупционных рисков возникающих при реализации функций организации» проведена актуализация оценки коррупционных рисков МАДОУ «Детский сад № 26 «Дюймовочка»

Коррупционно-опасные функции	Типовые ситуации	Должность	Меры по устранению коррупционных рисков
Организация деятельности образовательного учреждения	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Соблюдение антикоррупционной политики ДОУ Информационная открытость ДОУ
Принятие на работу	Предоставление преимуществ, не предусмотренных законом	Заведующий	Знакомство вновь принятых работников с локальными актами по противодействию коррупции
Сведения о близких родственниках лиц, замещающих должности, входящие в перечень должностей, связанных с коррупционными рисками	Получение необоснованных доходов	Заведующий	В МАДОУ №26 нет
Предоставление прав и законных интересов муниципального учреждения в судебных органах	Получение положительного решения по делам о защите прав и законных интересов ДОУ	Заведующий	Данного факта не выявлено
Организация передачи в аренду, в безвозмездное пользование либо на ином законном праве	Наличие договоров гражданско-правового характера на выполнение работ (оказание услуг) с арендатором	Заведующий, заведующий хозяйством	Данного факта не выявлено

<p>муниципального имущества, принадлежащего муниципальному учреждению на праве оперативного управления</p>	<p>недвижимости; Установление стоимости аренды выше (ниже) рыночной, с целью получения незаконного вознаграждения от арендатора; Несоответствие размеров арендуемых площадей, оплачиваемых в соответствии с договором</p>		
<p>Работа со служебной документацией</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, не подлежащая официальному распространению, полученной при выполнении служебных обязанностей</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, педагогические работники</p>	<p>Соблюдение антикоррупционной политики ДОУ Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Составление, заполнение документов, отчетности</p>	<p>Соккрытие, искажение или предоставление ложных сведений в отчетных документах, справках</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, делопроизводитель, специалист по охране труда</p>	<p>Организация внутреннего контроля за исполнением обязанностей должностными лицами</p>
<p>Обращение юридических и физических лиц</p>	<p>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством</p>	<p>Заведующий, уполномоченные лица</p>	<p>Размещение на официальном сайте учреждения информации о правилах приема и вакантных местах. Электронное обращение граждан на сайте учреждения. За 2023-2024 год жалоб не поступало</p>

<p>Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам</p>	<p>Заведующий, уполномоченные лица</p>	<p>Соблюдение антикоррупционной политики, Ознакомление с нормативными документами. «Правила обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства в МАДОУ № 26 «Дюймовочка» «Положение информирования работниками МАДОУ № 26 «Дюймовочка» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений»</p>
<p>Принятие решений о распределении бюджетных ассигнований</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных ассигнований</p>	<p>Заведующий, члены комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера</p>	<p>Разъяснительная работа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера</p>
<p>Оплата труда Стимулирующие и премиальные</p>	<p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>	<p>Прозрачность процедуры начисления баллов</p>
<p>выплат за качество труда работников образовательного</p>	<p>отсутствовал на рабочем месте</p>	<p>рассмотрению и установлению</p>	<p>эффективность деятельности</p>

учреждения	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера, премиальных выплат	выплат стимулирующего характера	работника по итогам премиального периода на основании самоанализа работника. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ. Создание комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера
Осуществление закупок, товаров, работ, услуг для выполнения функций и полномочий ДОУ, размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, главный бухгалтер, члены единой комиссии по закупкам	Для определения наличия (отсутствия) личной заинтересованности Организовано добровольное ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности. Издан приказ от 09.01.2024г. № 02-од «О назначении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».

Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Материально-ответственные лица	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Проведение инвентаризации (ежегодно)
Владение, пользование имуществом	Пользование в личных целях имуществом, техническими средствами	Сотрудники детского сада	Проведение ежегодной инвентаризации
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся на различные цели	Воспитатели	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся не ведется.

В связи с введением новой ставки специалиста по охране труда обновлен перечень должностей в МАДОУ «Детский сад №26 «Дюймовочка» выполнение обязанностей по которым связан с коррупционными рисками.

Признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют.

Жалобы, заявления и обращения от работников, граждан, юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к поведению работников в адрес учреждения не поступало.

Заведующий МАДОУ №26 «Дюймовочка»

Т.А.Апекишева

